

Jaarplan 2023-2024

1. Inleiding

In dit jaarplan bespreken we de aandachtspunten waar VV Utrecht zich in het seizoen 2023-2024 op wil richten. Uiteraard nemen we in deze ontwikkelpunten de thema's zoals benoemd in het beleidsplan 'Samen vooruit' als leidraad. Na een succesvol jaar met veel verbinding tussen leden en prachtige sportieve prestaties kijken we uit naar een nieuw volleybalseizoen.

Komend seizoen zullen enkele zaken vernieuwd en uitgebreid worden om onze interne organisatie verder te versterken:

2. VVU Cultuur

Afgelopen seizoen zijn de VVU kernwaarden gepresenteerd. In seizoen 2023-2024 willen we dat deze kernwaarden nog gaan leven onder de leden en bij het maken van keuzes. Dit doen we door deze waarden meer terug te laten komen. Denk hierbij aan vermelding op onze website, in social media berichten en bij de onboarding van nieuwe leden. We kijken ook naar een grafische weergave om dit nog makkelijker te kunnen tonen.

Sinds dit jaar verkiezen wij drie VVU'ers van het seizoen, ieder gerelateerd aan een van onze kernwaarden Ontwikkelen, Samen en Welkom. De winnaars van deze verkiezing mogen zich komend jaar 'VVU'er van het seizoen' noemen, waarna wij deze verkiezing opnieuw houden.

3. VVU in de regio

Als VV Utrecht blijven wij in 2023-2024 actief de regio opzoeken. Onze Academy is een heel duidelijk voorbeeld waarmee we de regio voorzien van een kwalitatieve impuls voor de jeugd op volleybaltechnisch vlak. Onze Technisch Manager speelt hierin een belangrijke rol, maar ook naast de Academy onderhoudt hij contact met vertegenwoordigers van omliggende clubs met een jeugdafdeling.

Ondersteunende werkzaamheden kunnen echter ook door andere afdelingen van de club worden verricht, hierbij kun je denken aan ondersteuning in het opzetten van vrijwilligersbeleid. Concreet zijn de TC's nu al in contact met andere verenigingen om hun vacatures wat betreft spelers kenbaar te maken bij iedereen op onze wachtlijst. Daarnaast zijn we vertegenwoordigd in het volleybalnetwerk van de stad Utrecht. Deze contacten willen we komend seizoen ook vaker inzetten om extra volleyballiefhebbers uit te nodigen voor bijzondere wedstrijden van Dames 1.

Naast het volleybal werken we binnen Traiectum natuurlijk samen met onze directe burens Hellas, FC Utrecht, UZSC en Kampong Cricket, Hockey en Voetbal. De samenwerking met het ROC wordt geïntensiveerd met extra test- en meetmaterialen voor de teams in de toplijn. We trekken ook gezamenlijk op richting grote commerciële partijen, wat afgelopen seizoen het

eerste resultaat heeft opgeleverd. Daarnaast blijven we gezamenlijk optrekken richting gemeente en andere stakeholders omtrent de gebiedsontwikkeling Maarschalkerweerd. Komend seizoen gaan we verder onderzoeken hoe we meer toe kunnen werken naar één Utrechtse Sportcommunity. Daarmee kunnen we meer Utrechters van verschillende sporten laten genieten en dit is bovendien erg interessant voor mogelijke commerciële partners.

4. Interne organisatie

4.1 Communicatie

Afgelopen jaar is de nieuwe website gelanceerd. Deze lancering is soepel verlopen en als succesvol beoordeeld door het bestuur en de leden van VV Utrecht. Met de livegang kunnen nieuwsberichten en content makkelijker worden toegevoegd en bewerkt dan voorheen. Dit heeft tot resultaat dat de website goed up-to-date wordt gehouden. De komende periode ligt de focus op de doorontwikkeling van de website. Zo krijgen leden volgend jaar hun eigen Mijn VVU-account. Daarnaast wordt er momenteel een koppeling gerealiseerd waardoor Sportlink en het CRM van de website real time worden gesynchroniseerd. Ook onderzoeken we de mogelijkheden van een forumfunctie en kijken we naar een functionaliteit om betalingen te laten lopen via een iDeal-functie van de website.

Net als vorig jaar, hebben we ook dit jaar weer een jaaragenda gemaakt. Deze jaaragenda bevat ingeschatte data van gebeurtenissen die het komende volleybalseizoen gaan plaatsvinden. De jaaragenda is te vinden in Bijlage A en wordt tevens bijgewerkt op de website.

4.2 Professionalisering Eredivisie

Afgelopen seizoen is de court crew uitgebreid, verdere verzelfstandiging van de Eredivisie werkgroep is echter nog niet gelukt. Om het bestuur niet te hoeven laten acteren op ad hoc vragen vanuit de Eredivisie, is dit voor aankomend seizoen een belangrijk speerpunt. De werkzaamheden van de Eredivisie werkgroep worden uitgebreid. Denk hierbij aan ticketing en verbindende activiteiten voor Dames 1. Met extra personele aanvullingen kan deze werkgroep aankomend seizoen nog zelfstandiger gaan werken.

4.3 Een veilig sportklimaat voor iedereen

Afgelopen seizoen is een nieuwe commissie Veilig Sportklimaat in het leven geroepen. Dit was vooral het samenbrengen van een aantal losse werkzaamheden (denk aan VOG registratie en VCP). Het daadwerkelijk verzamelen van de VOG's en daarmee controleren van de aanvraag is voor volgend seizoen een belangrijk aandachtspunt. Dit belang zal ook onder de aandacht worden gebracht bij commissies zoals de TC's, of jeugdactiviteitencommissie. Naast het feit dat een Veilig Sportklimaat natuurlijk een terugkerend aandachtspunt is, willen we aankomend seizoen aan de hand van de aangepaste gedragsregels actiever het gesprek aan gaan met (jeugd)leden, ouders en trainers over watat een veilig sportklimaat nu daadwerkelijk inhoudt.

4.4 Financieel

Komend seizoen gaan we langs een aantal actielijnen de financiën verder inzichtelijk maken en aanscherpen:

- Samen met actieve leden onderzoeken we de mogelijkheden om eenvoudigere betalingen te doen en de financiële administratie te versimpelen.
- We schaffen een pinapparaat aan om betalingen aan de vereniging en onze nieuwe hoofdsponsor mogelijk te maken.
- We bekijken de wijze waarop we projecten kunnen verwerken in de begroting.
- Er komt een eenduidige systematiek voor het te bepalen restitutiebedrag bij langdurige afwezigheid.
- Er komt een eenduidige systematiek voor het berekenen van de contributie. Daarbij wordt ook gekeken of de huidige contributiegroepen (masters, recreanten, mini's, jeugd en senioren) nog passend zijn of dat er een aparte contributie moet komen voor de toplijn. Hierover wordt de ALV dit najaar geïnformeerd.
- Er komt een eenduidige systematiek om de hoogte van de contributie van leden die halverwege het seizoen lid worden te bepalen.

4.5 Meerjarenbeleidsplan

In het seizoen 2023-2024 wordt er een nieuw meerjarenbeleidsplan opgesteld. Dit zal voortbouwen op het huidige meerjarenbeleidsplan 'Samen Vooruit' (2020-2024). Leden zullen wederom worden gevraagd om mee te denken over de koers van de vereniging voor de komende jaren.

5. Technisch

5.1 Talentontwikkeling

In seizoen 2022-2023 hebben we de eerste vruchten geplukt van de Academy en het verder structureren van de jeugdopleiding van VV Utrecht. Er zijn in totaal 5 talenten geselecteerd voor Pré Jeugd Oranje en uiteindelijk 3 talenten in de definitieve selecties gekomen. In seizoen 2023-2024 zijn een aantal talenten doorgestroomd naar de topteams binnen de Heren- en Dameslijn. In samenspraak met trainers, TC's en de talentbegeleider worden vanaf de start van het seizoen afspraken gemaakt en mogelijkheden gecreëerd om mee te trainen bij hogere teams om zo voldoende uren te kunnen maken.

Daarnaast zullen we in seizoen 2023-2024 de Academy voortzetten en is de ambitie om een extra groep toe te voegen bij de meisjes.

5.2 Ontwikkeling trainers

Om de ontwikkeling van trainers te stimuleren, blijven wij VT2 cursussen aanbieden voor iedereen die training geeft binnen VV Utrecht en deze cursus wil volgen. Voor trainers die zich na VT2 verder willen ontwikkelen, bieden we als club ook VT3 en VT4 aan waarin we

individuele afspraken maken met trainers. In seizoen 2022-2023 en 2023-2024 leiden we 3 nieuwe trainers op tot een VT4 diploma.

In het kader van de regionale samenwerking die we met andere clubs hebben bij de Academy zullen we ook andere verenigingen de mogelijkheid geven om VT-opleidingen bij VV Utrecht te volgen.

5.3 Jongens- / Herenlijn

Waar we bij VV Utrecht een enorme aanwas aan dames en meisjes hebben binnen de club zien we dit minder bij de jongens en heren. Dit heeft de afgelopen seizoenen al geleid tot het samenvoegen van een aantal teams waardoor we nog slechts 8 Herenteams bij de senioren hebben.

Binnen de jongste jeugd (mini's en C jeugd) zien we relatief weinig jongens beginnen met volleybal. Een speerpunt in seizoen 2023-2024 is het werven van jongens voor de jeugd en heren voor de senioren. Dit gaan we doen door o.a. clinics op scholen te organiseren, samen te werken met omliggende verenigingen en te bekijken hoe we 18+ jeugd beter kunnen behouden binnen de club.

6. Operationeel

6.1 Organisatie thuisdag

De organisatie van de thuisdag blijft een belangrijk aandachtspunt. Sinds een aantal seizoenen spelen de meeste teams ook thuis op afwisselende tijden.. Hiermee kunnen we de gehuurde zaalruimte zo optimaal mogelijk benutten. Ook hebben de teams afwisselend de mogelijkheid om bij de topwedstrijden van Dames 1 en Heren 1 te kijken. Hoewel dit extra werk is voor het Wedstrijdsecretariaat, is dit door de leden goed ontvangen en zullen we dit continueren.

De rol van thuisdagcoördinator zullen we verder ontwikkelen. Er zijn wat stappen gezet in de basis, zoals een nieuw document voor de zaalwacht. Daarnaast heeft de thuisdagcoördinator (deels) als contactpersoon gefungeerd voor de gemeente. Graag willen we deze rol uitbreiden en een tweede coördinator toevoegen, zodat de continuïteit gewaarborgd kan worden.

6.2 Ticketing Dames 1

Afgelopen seizoen hebben we geleidelijk getest met het verkopen van tickets voor de wedstrijden van Dames 1. Het systeem werkt en is gemakkelijk in te stellen. Ook het scannen zelf verloopt goed. Komend seizoen willen we dan ook vanaf de start tickets verkopen. Voor het scannen zullen we de ouders van jeugdleden inzetten, als onderdeel van de ouderparticipatie.

6.3 Aankleding en beter gebruiken faciliteiten Galgenwaard

Afgelopen jaar is er groot onderhoud gepleegd in Sportcentrum Galgenwaard. Zo heeft de entree een flinke opknappbeurt ondergaan. Helaas is het nog niet gelukt om de VVU-identiteit in de hal te laten zien en is ook de prijzenkast er nog niet gekomen. Deze willen we voor komend seizoen wel realiseren. Verder zullen we kijken naar hoe we onze identiteit kunnen uitstralen in de hal, met name op de thuisdagen.

Naast dat de entree is opgeknapt, is er ook een nieuw scorebord geplaatst. Dit scorebord heeft veel mogelijkheden voor ons als club, bijvoorbeeld voor het tonen van sponsors. Deze mogelijkheden zullen we komend seizoen dan ook gaan inzetten.

6.4 Scheidsrechters

Omdat de leveringsplicht van VS3 scheidsrechters vanuit de bond komend seizoen stijgen, moeten we als club goed nadenken hoe hieraan te voldoen. Deze 'last' willen we eerlijk over de club verdelen. Het is een optie om de huidige VS3 scheidsrechters te vragen een wedstrijd meer te gaan fluiten, maar ook om meer van onze leden hiervoor op te leiden.

Hierdoor wordt het buddysysteem nog belangrijker, waar we dus meer op zullen gaan inzetten om de drempel naar het fluiten lager te maken. De eerste buddy's hebben zich al gemeld, echter zijn er nog geen leden geweest die hiervoor concrete interesse hebben getoond. Dit is (deels) te verklaren door dat dit niet vaak genoeg actief gedeeld is met de leden, wat daarom aandachtspunt is voor komend seizoen.

Verder willen we vanaf seizoen 2023-2024 twee keer per jaar de cursus VS3-tweede scheidsrechter binnen halen. Hiermee kunnen we leden opleiden om als tweede scheidsrechter te fluiten op het niveau vanaf de promotieklasse tijdens thuisdagen.

Tenslotte willen we de scheidsrechters die bij ons op bezoek komen weer een consumptie aan gaan bieden. De precieze uitwerking hiervan zal voor de eerste thuisdag duidelijk zijn.

6.5 Trainingen na afloop van de competitie

Afgelopen seizoen hebben we noodgedwongen de keuze moeten maken om de laatste trainingen op basis van inschrijving te organiseren. Het is niet onze intentie om dit komend seizoen op deze manier te herhalen. Wel willen we kijken naar een efficiënte invulling van de zaalhuur tijdens de laatste trainingen omdat de ervaring leert dat hier velden soms leeg blijven. Hiervoor zullen we, ook in overleg met de TC's, tijdig met een plan komen.

7. Verbindend

7.1 Vrijwilligers werven

Komend seizoen ligt wederom de focus op het werven van vrijwilligers. Hiervoor gaan we door met het werven van vrijwilligers voor de V-factorcommissie. Deze commissie houdt

zich bezig met het werven en belonen van vrijwilligers. Met een goed gevulde V-factorcommissie kunnen gedurende het jaar stappen gezet worden in het optimaliseren van het wervingsproces, bijvoorbeeld door gebruik van de website en het portaal te verkennen. De commissie is al gestart met het inventariseren van welke vrijwilligersfuncties momenteel vacant zijn, welke prioriteiten er zijn binnen de vereniging en welke behoeftes er zijn waar nog geen commissie voor is. Bij het werven van vrijwilligers zien wij niet alleen leden, maar ook ouders van jeugdleden als potentiële nieuwe vrijwilligers.

Waarom weer veel aandacht voor vrijwilligers?

Het afgelopen seizoen was de nasleep van corona nog duidelijk en zijn we bezig geweest met opnieuw opbouwen van het aantal actieve vrijwilligers. Desondanks heeft VV Utrecht mooie stappen gezet (denk aan alles rondom de Eredivisie met Dames 1 en het aantal evenementen dat vorige jaar heeft plaatsgevonden), maar we hebben vrijwilligers nog steeds hard nodig.

7.2 Supportersvereniging 'De 8e man'

Tijdens de busrit naar de play-offs van Dames 1 is supportersvereniging 'De 8e man' officieel in het leven geroepen. Volgend jaar willen wij aandacht besteden aan het uitwerken hiervan welke impact dit voor en binnen de club heeft. Hoewel dit onder het Verbindend cluster staat, zal het een cluster-overstijgende initiatief zijn. Het goed neerzetten van de supportersvereniging heeft niet alleen voordelen voor verbindingen onder VVU-(oud)leden, ouders en relaties zelf, maar ook voor het uitbreiden van het netwerk van VV Utrecht en het verder vergroten van de zichtbaarheid binnen volleyballend Nederland.

8. Commercieel

Het wegvallen van hoofdsponsor Booleans heeft duidelijk gemaakt dat we zonder sponsors en partners als vereniging niet kunnen blijven bestaan. Met de nadruk op vereniging, niet alleen Dames 1. We zijn bijzonder blij met het aantrekken van een nieuwe hoofdsponsor voor zowel de dames als de heren voor meerdere jaren. Ook hebben we bestaande relaties kunnen verlengen en uitbreiden en werden er eveneens flink wat nieuwe verenigingssponsors, Business Club leden en ook Vrienden van VVU geworven.

Daarmee is nu een basisniveau zeker gesteld. Echter, als we als vereniging onze ambitie willen realiseren en willen groeien, zijn er nog steeds onvoldoende middelen. Daarom hieronder een aantal plannen waarmee we onze financiële slagkracht het komende seizoen willen vergroten.

Eveneens willen we een verdere professionaliseringsslag maken; de middelen, media en uitvoering moeten in lijn zijn met de investering die sponsors doen.

8.1 Sponsoren

Het succes in de competitie en de zichtbaarheid van Dames 1 in de media is enorm goed geweest. Dit momentum moeten we gaan verzilveren. We richten ons op het verder uitbreiden van het aantal subsponsors en verenigingssponsors. De sponsorpakketten zijn geüpdatet voor seizoen 2023-2024 zowel qua inhoud als qua prijsstelling. De Commercieel Directeur en sponsorcommissie zal hier actief opvolging aan geven en dient uitgebreid te worden met een aantal accountmanagers.

We zullen ook de mailing naar de leden gaan herhalen voor de werving van sponsors onder (ouders van) leden.

Het is een succesvolle methode gebleken om thematisch sponsors te benaderen voor gerichte acties, zoals bijvoorbeeld de Valentijnsactie, sponsoring van SuperCup, etc. We gaan dit het komende seizoen nog actiever inzetten.

Spelers en speelsters van de topteams zullen wederom actief meewerken in de werving, maar ook het relatiebeheer van sponsors. bijvoorbeeld door actief te zijn in clinics, etc.

Naast de aandacht voor het werven van aanvullende sponsors, zullen we ook alle nieuwe sponsors die we dit en komend seizoen verwelkomen, goed moeten faciliteren en onze beloftes rondom zichtbaarheid en promotie moeten nakomen. Dit vergt e.e.a op communicatie en operationeel vlak. Het is de taak van de betreffende commissies om hier goed invulling aan te geven en de sponsorcommissie gaat hier de leiding in nemen.

8.2 Business Club

De Business Club is vereenvoudigd in opzet en vorm. Voor een vast bedrag van €500 kunnen ondernemers zich aansluiten. We doen de evenementen in samenwerking met onze Traiectum partners.

8.3 Vrienden Van

Vrienden van VV Utrecht is een initiatief waarbij particulieren - vaak leden of alumni - de vereniging financieel ondersteunen met een jaarlijkse bijdrage van €50 of €100. Afgelopen seizoen is het aantal Vrienden met 50% gegroeid door gerichte wervingsacties. Komend seizoen zullen we wederom wervingsacties organiseren. Ook zullen we de samenwerking met de Alumni verstevigen.

8.4 Samenwerking Traiectum/Nevobo

De samenwerking op commercieel gebied met Traiectum zal in het komende jaar meer voordeel moeten gaan opleveren; naast de samenwerking van Business Clubs gaan we actief overkoepelende sponsors en partnerships werven.

Ook wordt er vanuit de bond mogelijk ondersteuning geboden rondom marketing en content management waarmee we een professioneler aanbod richting sponsors en partners kunnen doen.

8.5 Overige inkomsten

- **Entreegeld/ticketing:** Hiermee verwachten we een kleine inkomstenstroom te genereren.
- **Bedrijventoernooi:** jaarlijks terugkerend evenement waarvoor we een winstdoelstelling dit jaar hebben gesteld en dat komend jaar gaan herhalen.
- **Merchandise:** we gaan de mogelijkheden rondom merchandise onderzoeken.

Bijlage A: Concept Jaaragenda 2023 - 2024

Datum	Activiteit
eerste trainingsweek	Materiaal ophalen: ballen, jeugd- en sponsorshirts
14 augustus	Start seniorentrainingen
21 augustus	Start jeugdtrainingen
begin september	Aanvoerders- en Social Captainbijeenkomst senioren en recreanten
begin september	Teammanagersbijeenkomst jeugd
23 september	Start competitie
september/oktober	Eerste thuiswedstrijd D1, pers- en Business Club event
september/oktober	Scheidsrechterscursussen
september/oktober	Eerste thuisdagfeest
november	Diner Rouler
november	Najaars ALV
november/december	VVU feest
25 december t/m 7 januari	Geen trainingen
eerste trainingsweek nieuwe jaar	Ophalen eventuele extra materialen/kleding jeugd (halve competitie)
januari	Super Saturday & Business Club event
begin januari	Skireis
begin januari	Duo-mixtoernooi
februari/maart	VVU feest
april	Laatste thuisdagfeest
1 april en 4, 5, 9, 20 mei	Geen trainingen, hal gesloten
laatste trainingsweek	Inleveren materialen
begin mei	Beachvelden open

eind mei	Vrijwilligersuitje
mei	Laatste training
april/mei	Voorjaars ALV
mei	Bedrijventoernooi & Business Club event
juni	Jeugdkamp
juni	Definitieve teamindeling seizoen 2024-2025